

# Code of Conduct

---

## *Cleptomanicx – Verhaltenskodex für eine faire und verantwortungsvolle Textilproduktion*

Stand: 26.05.2025

### 1. Präambel

Cleptomanicx steht seit Beginn für Ehrlichkeit, Langlebigkeit und ein bewusstes Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dieser Verhaltenskodex ist Teil unseres sozialen und ökologischen Selbstverständnisses und dient als verbindliche Grundlage für die Zusammenarbeit mit allen Produktionspartnern. Er basiert auf international anerkannten Standards zum Schutz der Menschenrechte, fairer Arbeitsbedingungen und unternehmerischer Verantwortung.

### 2. Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Partnerbetriebe, Subunternehmer und Dienstleister, die direkt oder indirekt an der Herstellung von Cleptomanicx-Produkten beteiligt sind. Er muss aktiv weitergegeben und verstanden werden. Maßgebliche Orientierung bieten dabei die **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (AEMR)** der Vereinten Nationen, die **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen** und die **Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)**.

### 3. Achtung internationaler Arbeitsnormen (ILO)

Unsere Partner verpflichten sich zur Einhaltung der acht Kernarbeitsnormen der International Labour Organization (ILO):

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Keine Zwangs- oder Pflichtarbeit
- Abschaffung von Kinderarbeit
- Keine Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Gleiche Entlohnung für gleichwertige Arbeit
- Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten
- Bereitstellung sicherer und hygienischer Arbeitsbedingungen
- Recht auf menschenwürdige Behandlung

#### 3.1 Faire Löhne & Arbeitsbedingungen

- Zahlung mindestens gesetzlicher oder branchenspezifischer Mindestlöhne
- Keine Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme

- Regelung von Arbeitszeiten, Pausen und Überstunden gemäß Gesetz
- Zugang zu sanitären Anlagen, Wasser und medizinischer Versorgung

#### 4. Achtung der Menschenrechte (AEMR)

Wir verpflichten uns, die Würde, Freiheit und Gleichheit aller Menschen zu respektieren.

- Niemand darf in Sklaverei oder Leibeigenschaft gehalten werden (Art. 4).
- Jeder hat Anspruch auf Gedanken-, Gewissens- und Religionsfreiheit (Art. 18).
- Jeder hat das Recht auf Meinungsfreiheit (Art. 19).
- Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich (Art. 7).

#### 5. Verantwortung in der Lieferkette (OECD)

Anhand der OECD-Richtlinien befolgen wir und unsere PartnerInnen freiwillige Grundsätze und Standards für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in Bereichen wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt, Korruptionsbekämpfung und Verbraucherschutz. Sie sollen nachhaltiges Wirtschaften und verantwortungsvolle Unternehmensführung fördern.

##### 5.1 Umweltverantwortung (OECD, AEMR)

Wir und unsere PartnerInnen erkennen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt an und verpflichten uns zu nachhaltigem Handeln. Unsere Partner verpflichten sich:

- Umweltschädliche Verfahren zu vermeiden und die Umweltauswirkungen regelmäßig zu bewerten (OECD Kap. VI).
- Ressourcen zu schonen und effizient zu nutzen.
- Emissionen und Abfälle zu minimieren.
- unsere Restricted Substances List (RSL) umzusetzen (Anlage auf Anfrage oder als Anhang).
- Sicherheitsdatenblätter (SDS) für alle eingesetzten Chemikalien bereitzuhalten.
- Umweltstandards gemäß GOTS oder äquivalenten Standards einzuhalten.

##### 5.2 Datenschutz und Informationssicherheit (AEMR, OECD)

Der Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen hat höchste Priorität. Bezugspunkte sind:

- Recht auf Privatsphäre (AEMR Art. 12)
- Schutz sensibler KundInnen- und Mitarbeitendendaten

### 5.3 Korruptionsbekämpfung und Integrität (OECD)

Korruption, Bestechung und jede Form unethischen Geschäftsverhaltens werden nicht toleriert.

Wir verpflichten uns und unsere PartnerInnen zu:

- Verbot jeglicher Form von Bestechung, einschließlich „Schmiergeldzahlungen“ (OECD Kap. VII)
- Transparenz bei geschäftlichen Entscheidungen
- Vermeidung von Interessenkonflikten

### 5.4 Transparenz & Nachverfolgbarkeit

- Offenlegung aller beteiligten Subunternehmer auf Anfrage
- Direkte oder vermittelte Erreichbarkeit aller Produktionsschritte
- Unterstützung bei Audits, Betriebsbesuchen oder Dokumentationsanfragen

### 5.5 Tierschutz

- es wird kein Leder verwendet (auch nicht in Kleinstmengen)
- keine tierischen Bestandteile in Textilien oder Accessoires
- wir und unsere PartnerInnen sind aktives PETA-Mitglied

### 6. Fortlaufende Verbesserung

- Offenheit für Schulungen, Feedback und neue Standards
- Bereitschaft zur Einführung von Verbesserungsmaßnahmen innerhalb realistischer Fristen

### 7. Umgang mit Verstößen

- Jeder Verstoß wird dokumentiert und analysiert
- Cleptomanix strebt zunächst Dialog und Verbesserung an
- Bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen erfolgt Beendigung der Zusammenarbeit

### 8. Unterzeichnung & Gültigkeit

Dieser Code of Conduct wird allen Partnern und MitarbeiterInnen übermittelt und muss gegengezeichnet werden. Er ist Bestandteil unserer Einkaufs- und Liefervereinbarungen.

Ort / Datum: Hamburg, 26.05.2025